

<b>Job Title:</b> Communications Manager	<b>Location:</b> Llangefni / Porthmadog / Hybrid	<b>Salary Band:</b> Manager
<b>Reports To:</b> Managing Director / Project Directors	<b>Responsible for:</b> No staff	<b>Salary:</b> £30-34k (+ DB Pension)
<b>Purpose of the Role:</b> To develop brand awareness and communicate key messages to stakeholders, funders and the public.		
<b>Responsibilities</b>	<b>Skills / Experience</b>	
<p><b>Develop communication strategy:</b> Work with the Managing Director and Project Directors to implement the communication strategy to ensure messages are consistent, relevant and impactful.</p> <p><b>Prepare and implement a communication action plan:</b> Work with Project Directors to implement an action plan that will increase awareness of the range of activities. This will include preparation of regular newsletters, blogs, podcasts etc.</p> <p><b>Support teams to promote project activity:</b> Work with project teams to develop and implement activities to promote projects using a range of methods. This work will also involve ensuring brand consistency across all project activities.</p> <p><b>Creating content:</b> Develop an understanding of all project activity and create suitable and interesting content to be circulated across various media and social media channels. This would also include creating short 'smart phone' films.</p> <p><b>Explore and experiment:</b> Adopt innovative techniques to communicate messages to various audiences. The postholder is expected to demonstrate a willingness to try new approaches.</p> <p><b>Representing the company:</b> Represent the company as and when required on various media channels.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experience of implementing a communication plan (direct marketing / publicity background is not essential)</li> <li>• Working knowledge of using various social media channels to communicate specific messages.</li> <li>• Experience of using various methods to create content e.g. short films, podcasts, infographics.</li> <li>• An inquisitive nature and an eagerness to learn about all Menter Môn activity, from tidal energy to water vole conservation.</li> <li>• The ability to gauge a response and maintain a consistent tone of voice across all communications.</li> <li>• The ability to communicate (orally and written) to the highest standard in Welsh and English.</li> </ul> <p><b>Desirable:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• An awareness of Menter Môn's activities across various sectors</li> <li>• Familiarity with the area and with the various stakeholders</li> <li>• An established relationship with various press and media outlets.</li> </ul>	
	<b>Qualifications</b>	
	<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Educated up to degree level or significant experience relevant to the role</li> </ul>	<p><b>Desirable:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Marketing / publicity qualification</li> </ul>
<b>Characteristics</b>	<b>Other</b>	
<p>These describe the characteristics we expect in an individual in this role.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organised</li> <li>• Innovative</li> <li>• Committed</li> <li>• Inquisitive</li> </ul>	A full UK Driving License and access to own car	Yes
	A willingness to work outside normal working hours	Yes
	A willingness to travel	Yes
	The ability to communicate in Welsh and English	Yes

<b>Teitl y Swydd:</b> Rheolwr Cyfathrebu	<b>Lleoliad:</b> Llangefni / Porthmadog / Hybrid	<b>Band Cyflog:</b> Uwch-swyddog
<b>Yn adrodd i:</b> Rheolwr Gyfarwyddwr	<b>Yn gyfrifol am:</b> Dim Staff	<b>Cyflog:</b> £30 - £34k (+ Pensiwn BD)
<b>Diben y swydd:</b> Datblygu ymwybyddiaeth brand a cyfathrebu negeseuon allweddol i rhanddeiliaid, cyllidwyr a'r cyhoedd		
<b>Cyfrifoldebau</b>	<b>Sgiliau/Profiad</b>	
<p><b>Datblygu strategaeth cyfathrebu:</b> Gweithio gyda'r Rheolwr Gyfarwyddwr a'r Uwch Dîm er mwyn datblygu strategaeth cyfathrebu a sicrhau fod negeseuon yn gyson, perthnasol ac yn creu argraff.</p> <p><b>Paratoi a gwireddu cynllun gweithredu:</b> Gweithio gyda'r Uwch Dîm er mwyn gwireddu cynllun gwireddu er mwyn cynyddu ymwybyddiaeth a'i weithgareddau. Gall hyn gynnwys cylchlythyrau, blogiau, y safle wê a podlediadau.</p> <p><b>Cefnogi timoedd i hyrwyddo gweithgareddau:</b> Gweithio gyda rheolwyr er mwyn hyrwyddo cynlluniau gan ddefnyddio wahanol dulliau. Bydd hyn yn cynnwys sicrhau cysondeb brand ar draw pob prosiect.</p> <p><b>Creu cynnwys:</b> Datblygu dealltwriaeth trylwyr o'r holl gynlluniau a creu cynnwys diddorol a pherthnasol i'w ddefnyddio ar draws cyfryngau a cyfryngau cymdeithasol. Gall hyn hefyd gynnwys creu ffilmiau byr ar y ffôn.</p> <p><b>Arbrofi ac ymchwilio:</b> Defnyddio dulliau gwahanol er mwyn cyfathrebu negeseuon i gynulleidfaoedd gwahanol. Dylid dangos awydd i drïo pethau newydd.</p> <p><b>Cynrychioli'r cwmni:</b> Cynrychioli'r cwmni a hyrwyddo Menter Môn yn rhagweithiol; ei gwaith a'i nodau ac amcanion.</p>	<p><b>Hanfodol:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Profiad o wireddu cynllun cyfathrebu (nid yw cefndir marchnata / cyhoeddusrwydd yn hanfodol)</li> <li>Profiad o ddefnyddio sianelau cyfryngau cymdeithasol er mwyn cyfathrebu negeseuon penodol.</li> <li>Profiad o ddefnyddio dulliau gwahanol er mwyn creu cynnwys e.e. ffilmiau byr, podlediadau, infograffeg</li> <li>Diddordeb ac awydd i ddysgu am holl waith Menter Môn, o ynni llanw i gwarchod y lygodeb ddwr.</li> <li>Y gallu i lunio ymateb addas a sicrhau cysondeb mewn tîm y llais</li> <li>Y gallu i gyfathrebu (ar lafar ac yn ysgrifenedig) l'r safon uchaf yng Nghymraeg a Saesneg.</li> </ul> <p><b>Dymunol:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ymwybyddiaeth o waith Menter Môn ar draws gwahanol sectorau</li> <li>Ymwybyddiaeth o'r ardal a'r gwahanol rhanddeiliaid.</li> <li>Perthynas gyda'r wasg a cyfryngau perthnasol</li> </ul>	
	<b>Cymwysterau</b>	
	<p><b>Hanfodol:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Addysg hyd at lefel gradd neu brofiad sylweddol sy'n berthnasol i'r swydd</li> </ul>	<p><b>Dymunol:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cymhwyster mewn marchnata / cyfathrebu.</li> </ul>
<b>Nodweddion</b>	<b>Arall</b>	
<p>Mae'r rhain yn disgrifio'r nodweddion yr ydym yn eu disgwyl gan unigolyn yn y swydd hon.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Trefnus</li> <li>Creadigol</li> <li>Awydd i ddysgu</li> <li>Ymroddedig</li> </ul>	Trwydded yrru DU lawn a mynediad i gar	le
	Parodrwydd i weithio y tu allan i oriau gwaith arferol	le
	Parodrwydd i deithio	le
	Y gallu i gyfathrebu yn Gymraeg a Saesneg	le

