SWYDD DDISGRIFIAD: AELOD BWRDD MENTER MÔN & ANNOG

DYLETSWYDDAU STATUDOL YR AELOD

- Sicrhau bod y cwmni yn cadw at ei ddogfen lywodraethol, Deddfau'r Cwmni ac unrhyw ddeddfwriaeth a rheoliadau perthnasol eraill.
- Sicrhau bod y cwmni'n cydymffurfio â safonau'r rhanddeiliaid.
- Sicrhau bod y cwmni'n parhau â'r amcanion a nodir yn y ddogfen lywodraethol.
- Sicrhau bod y cwmni'n defnyddio ei holl adnoddau i gyflawni ei amcanion.
- Cyfrannu at waith y Bwrdd Rheoli sy'n cynnwys darparu cyfeiriad strategol cadarn i'r cwmni, gosod polisi cyflawn, gosod targedau, a gwerthuso perfformiad yn erbyn gofynion y cytunwyd arnynt.
- Amddiffyn enw da a gwerthoedd y cwmni.
- Sicrhau gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon y cwmni
- Sicrhau sefydlogrwydd ariannol y cwmni.
- Amddiffyn a rheoli eiddo'r cwmni a sicrhau buddsoddiad priodol yng nghyllid y cwmni.

CYFRIFOLDEBAU ERAILL

Yn ogystal â'r cyfrifoldebau statudol a nodir uchod, disgwylir i ymddiriedolwyr ddefnyddio unrhyw brofiad, gwybodaeth neu sgiliau sydd ganddynt i gynorthwyo'r Bwrdd Rheoli i wneud penderfyniadau a fydd o fudd i'r cwmni. Gall hyn gynnwys:

- Archwilio dogfennau'r Bwrdd
- Arwain trafodaethau
- Canolbwyntio ar faterion allweddol
- Darparu canllawiau ar gyfer mentrau newydd
- Materion eraill y mae gan y Cyfarwyddwyr arbenigedd ynddynt

MANYLEB PERSON AELODAU

Disgwylir i'r Aelodau ddangos -

- Ymrwymiad i'r Cwmni
- Parodrwydd i roi amser ac ymdrech
- Gweledigaeth strategol
- Barn dda, annibynnol
- Y gallu i feddwl yn greadigol

• Penodi Prif Weithredwr ac adolygu ei berfformiad.	• Parodrwydd i roi eu barn • Deall a derbyn dyletswyddau, cyfrifoldebau ac atebolrwydd cyfreithiol yr ymddiriedolaeth • Y gallu i weithio'n dda fel aelod o'r tîm

Mae Menter Môn yn parchu unrhyw wahaniaeth rhwng staff, gwirfoddolwyr a defnyddwyr gwasanaeth ac yn parchu'r amrywiaeth. Ni fyddwn yn gwahaniaethu ar sail hil, lliw, tarddiad ethnig, cenedligrwydd, crefydd, anabledd, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, oedran, statws priodasol, cefndir troseddoldeb amherthnasol, cyfrifoldeb am ddibynwyr, statws economaidd neu werthoedd gwleidyddol wrth benodi staff newydd, hyrwyddo staff presennol, derbyn cyfeiriad newydd.

Am ragor o wybodaeth ewch i'n gwefan: www.mentermon.com